

Городской противотуберкулезный диспансер
(СПб ГБУЗ ГПТД)
196158, Санкт-Петербург, ул. Звездная д.12

Выписка из Протокола Открытого отчета расширенного профсоюзного собрания №6 (19) от 26 марта 2018 года.

Из 45 членов профкома присутствуют 26. Не члены профсоюза – 21 человек. Всего на собрании 47 человек.

Председатель заседания – Прусакова Н.В.
Секретарь – Гук Е.С.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Открытый отчет деятельности профсоюзной организации СПб ГБУЗ ГПТД за 2017 год. Докладывает председатель профсоюзной организации Прусакова Н.В.
2. Разное.

ТЕКСТ ОТЧЕТА

И. Председателем профсоюзной организации с 2013 года является Прусакова Наталия Викторовна, заведующая отделением по внелегочному туберкулезу. Заместитель председателя - Гук Елена Сергеевна, экономист. Казначей – Николаева Светлана Владимировна, инженер по охране труда. На конец 2017 г. общая численность членов Профсоюза составила 45 человек, что составляет 10% от общей численности работающих. За прошедший год впервые принято 2 человека. Процент охвата профсоюзным членством молодых специалистов – 5%. Вышедших из профсоюзного членства нет.

Основные данные финансового отчета. Напоминаю, что 37% из суммы перечисленных членских взносов остаются в Территориальной организации профсоюза, а 63% возвращается к нам – в первичную организацию.

Процент расходов на следующие статьи:

- на страхование членов профсоюза от несчастного случая в страховой компании - 2 %,
- информационная работа, обучение профактива - 2 %,
- материальная помощь и единовременные выплаты членам Профсоюза (в том числе к праздникам) составляет основную часть расходов - 85%,
- хозяйственные расходы - 1 %,
- проведение культурно-массовых мероприятий - 10 %.

II. Деятельность выборных профорганов.

В 2017 году было проведено 8 заседаний профкома. Основные вопросы, которые обсуждались, это **согласование** должностных инструкций по разным специальностям, Положений о надбавках стимулирующего характера в учреждении, Перечня должностей, работа которых дает право на повышение месячных должностных окладов, Перечня должностей, дающих право на получение молока или других равноценных продуктов, в связи с вредными условиями труда, Приказов о распределении надбавок за сложность и интенсивность в работе из доходов от платных услуг, Инструкций по охране труда. Все принятые решения не расходились с мнением главного врача, который является членом Профсоюза.

III. Социальное партнерство.

В учреждении имеется Коллективный договор, срок действия которого истекает в мае 2018 года. Работодателем создана рабочая группа, которая работает над проектом нового Коллективного договора. В рабочей группе принимаю участие я – председатель Профсоюза, а также как члены, так и не члены Профсоюза. Все пункты Коллективного договора в учреждении выполняются.

Какие привелегии Коллективного договора предоставляются работникам по сравнению с Трудовым законодательством? Это возможность **бесплатного** оздоровления, получения лечения в противотуберкулезных санаториях, как легочного, так и внелегочного (офтальмология, ортопедия, гинекология, урология) профиля. В 2017 году 12% сотрудников получили лечение в вышеуказанных санаториях. Возможность первоочередной госпитализации в противотуберкулезные стационары в связи с нетуберкулезной патологией. Выплаты денежных средств в связи с рождением детей, выхода на пенсию, круглых дат рождений, материальная помощь при смерти близких родственников, при выявлении тяжелого заболевания, требующего длительного лечения и т.д. Все сотрудники, имеющие детей получают существенные подарки на Новый год.

IV. Результаты уставной деятельности профсоюзной организации.

Большим плюсом нашей немногочисленной профсоюзной организации является тот факт, что наш главный врач – член профсоюза. Начальник отдела кадров – член профсоюза. Инженер по охране труда тоже член профсоюза. Никаких конфликтных ситуаций за время моего правления не было! Все вопросы решаются в штатном режиме.

В нашем учреждении работает двухуровневая комиссия по установлению выплат по эффективному контракту. Представители профкома, в том числе и я участвую в комиссии второго уровня.

СОУТ в 2017 г. проводилась. Все льготы удалось сохранить – дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, гарантии компенсаций сохранены. Даже тем категориям, которые не относятся к медицинскому

персоналу. Вы знаете, что сестры - хозяйки переведены в кастелянши, некоторые санитарки – в уборщицы.

Учения. Профактив в составе трех человек (председатель, начальник отдела кадров, главный экономист) прошли обучение на однодневном цикле «Эффективный контракт», а также лекцию-тренинг «Организация работы как эффективный инструмент управления первичной профсоюзной организацией».

V. Социальная поддержка членов Профсоюза со стороны профсоюзной организации.

Конечно же имеется Договор коллективного страхования членов Профсоюза первичной организации Профсоюза СПб ГБУЗ ГПТД, который оформляется ежегодно. В прошлом году один член профсоюза получил единовременную денежную выплату в размере 3.000 рублей в связи с листком нетрудоспособности свыше 30 дней.

Все члены профсоюза, кроме одного возрастного, застрахованы от несчастного случая в страховой компании «Росгосстрах-Жизнь». Страховых случаев не произошло.

Трем обратившимся членам профсоюза была оказана материальная помощь в связи со смертью близких родственников. Сумма выплат по 3.000рублей каждому.

Информация о программе «Профдисконт» общеизвестна – представлена на стенде профсоюзной организации, неоднократно обсуждалась на заседаниях профкома. Но сотрудники пока не воспользовались.

VI. «Дорожная карта». Молодых специалистов в нашей отрасли немного. В структуре они составляют всего 5 %. В прошлом году нам удалось привлечь только одного молодого (до 35 лет) члена профсоюза.

VII. Общие выводы. Наша профсоюзная организация работает не плохо, но основной минус – это малое членство. Большинство сотрудников, как врачей, так и средний медперсонал, состоят в общественных профессиональных организациях, платят членские взносы (меньше, чем в профсоюз), но имеют большую выгоду в плане своей **профессиональной** деятельности. Но мы будем продолжать активную работу по привлечению специалистов вступить в нашу профсоюзную организацию.

Текст Открытого отчета вывешен на информационном стенде и размещен на сайте диспансера в профсоюзной странице.

Выписка верна.

Председатель ППО

Прусакова Н.В.

